

1 rue des Carnutes
45000 Orléans

06 15 58 92 16
rey_florence@orange.fr

FORMATION

2021 Prévenir les Risques Psychosociaux

2019 Dialogue social dans l'entreprise

2018 Former et développer les compétences : innovation et pilotage

2013 *Intervenante en Licence Pro RH Université d'Orléans Module « recrutement »*

2000 DESS en Management Franco - Allemand I.A.E. de Metz

1998 Bachelor en Management Européen (spécialisation RH) E.S.C. la Rochelle

OUTILS

PerformanSe (habilitation obtenue)
SIRH : Kelio, DGE, Sage
SIRH, Fœderis
Profilsoft,
Office 365

LANGUES

Allemand : B2
Anglais : B1
Espagnol : A1

CENTRES D'INTERET

Equitation
Voyages

COMPETENCES

DEVELOPPEMENT RH

Recruter, intégrer et fidéliser
Piloter et mettre en œuvre la politique formation
Mettre en place une GPEC dynamique
Accompagner individuellement / collectivement

MANAGEMENT

Veiller au maintien d'un climat social serein
Construire et piloter un processus RH (ISO 9001)
Piloter ou contribuer à un projet
Manager une équipe

DROIT SOCIAL

Assurer des conseils avisés aux managers
Effectuer une veille réglementaire
Participer à l'animation des IRP

SOFT SKILLS

Ecoute
Pragmatisme
Sens du service client

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Février 2021 à Juin 2023 : SAGET LA PERRIERE – Maison viticole

Responsable Ressources Humaines - 120 collaborateurs gérés

- Professionnaliser le recrutement et l'intégration des collaborateurs
- Piloter les plans de développement des compétences du Groupe
- Accompagner les managers
- Organiser les élections professionnelles
- Co-animer les IRP
- Sécuriser les pratiques RH
- Superviser la gestion administrative du personnel
- Manager 2 collaboratrices

Janvier 2019 à Février 2021

VAL ELEC – Assistanat du Gérant

+ **Maison des Cadres du Loiret** – Conseil et accompagnement RH auprès des adhérents

Août 2005 à mai 2018 : HARMONIE MUTUELLE – Mutuelle - 4500 collaborateurs

Fusion avec SPHERIA VAL DE FRANCE en Janvier 2013

Responsable Domaines RH – 1 000 collaborateurs gérés

- Définir et faire appliquer la politique recrutement de la région : 300 recrutements / an
- Piloter les plans de formation de la région : 850 stagiaires / an – 12 000 H
- Harmoniser les pratiques et processus RH
- Définir et analyser les indicateurs RH
- Piloter le processus RH : 0 non-conformité, 0 remarque lors des audits AFNOR
- Assurer un soutien méthodologique auprès des salariés
- Accompagner les salariés dans le cadre d'un PSE
- Manager 4 collaboratrices

SPHERIA VAL DE FRANCE d'août 2005 à décembre 2012

Responsable Emploi Formation - 330 collaborateurs gérés

- Participer à l'animation des IRP
- Participer aux chantiers préparatoires à la fusion : « gestion de l'emploi » et « process formation »
- Professionnaliser le processus recrutement : 90 recrutements / an
- Mettre en place la politique formation de l'entreprise : 300 stagiaires / an - 6 300 H
- Construire et déployer des outils : Entretiens d'Evaluation, Entretiens de Professionnalisation, Passeport Compétences
- Refondre et déployer le Référentiel Fonctions Activités Compétences
- Identifier les potentiels
- Piloter le processus Formation : 0 non-conformité, 0 remarque lors des audits AFNOR
- Conduire la mise en place d'un SIRH
- Manager 2 collaboratrices

Novembre 2000 à juillet 2005 : CHRYSO - Industrie Chimique

Chargée Emploi Formation – 160 collaborateurs gérés

Juin 1999 - Mars 2000 : BMW AG Regensburg (stage) - Industrie Automobile

Chargée de recrutement des stagiaires