



Aude MILLET

06 30 06 99 13

aude.millet18@gmail.com



45 000 ORLEANS

Permis B + véhicule

Mobile Centre-Val de Loire

Développement RH / Consultante RH

8 ans d'expérience

Passionnée par le développement humain et la gestion des talents, j'ai construit mon parcours professionnel autour d'une vision : accompagner les individus et les organisations dans leur évolution et leur transformation.

COMPÉTENCES

GESTION DES EMPLOIS & COMPÉTENCES

- **Anticiper** et mettre en place une stratégie de GPEC / GEPP
- **Analyser** les indicateurs RH et déterminer le plan d'actions correctives face aux écarts
- **Piloter** les entretiens annuels et professionnels des collaborateurs
- **Construire** et déployer le plan de formation en fonction des besoins
- **Attirer et recruter** de nouveaux talents
- **Animer** des ateliers de formation
- **Fidéliser** les collaborateurs en favorisant la mobilité interne

CONSEIL RH & MANAGEMENT

- **Accompagner** les collaborateurs et entreprises dans leurs transformations
- **Conseiller et former** les managers : droit du travail, CCN, emploi / insertion, formation, gestion de conflit, QVCT, recrutement, RPS, TMS, Management
- **Proposer** des solutions innovantes pour la gestion des talents, l'engagement des salariés et la résolution de problèmes RH complexes
- **Communiquer** efficacement pour développer marque employeur

SAVOIR-ÊTRE

Écoute & proactivité
Leadership & discrétion
Esprit d'équipe & autonomie

LOGICIELS INFORMATIQUES

Léa, Cube, Pixid, Microsoft Dynamics, RH2U, SAP, Sharepoint, Kélio
Microsoft 365, Teams, Suite Google

CENTRES D'INTÉRÊT

Marche, équitation, voyage culturel, montage photo

MES PETITS +

Depuis 2022 : Membre du conseil d'administration de l'association : MDC45 - [Maison des cadres du Loiret](#), Bénévole active du Groupe de Travail RH.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES en RESSOURCES HUMAINES

- 2023
CDI
RESPONSABLE RH - LE TELLIER EMBALLAGES
PME conditionnement à façon de parfums et cosmétiques, 100 salariés, *Orléans*
Réorganisation de l'entreprise / mise en place et suivi des indicateurs de performance RH / recrutement / formation / gestion de projets / développement de la communication et marque employeur / relations sociales / administration du personnel
- 2018-2022
CDI
CONSULTANTE RH - AUSY
Entreprise de services du numérique, 7 000 salariés, *Orléans*
Recrutement et management d'équipe (+/- 35 consultants informatique) / mise en place stratégie GPEC / fidélisation clients internes et externes / gestion administrative et disciplinaire / suivi des indicateurs / réponse à appel d'offre / gestion du changement / communication interne et externe
- 2017
CDD
CHARGÉE DE MISSION RH - AMAZON
Agence de travail temporaire Partenaire, sur le site [AMAZON](#), *Orléans*
Intégration et suivi de 700 intérimaires / gestion administrative et disciplinaire / suivi des indicateurs / audit de poste / animation de formations à la sécurité
- 2017
CDD
CHARGÉE DE RECRUTEMENT - CRIT
Agence de travail temporaire, *Orléans*
Recrutement / accompagnement et fidélisation des candidats, collaborateurs et clients / gestion administrative et disciplinaire / mise en place et suivi des indicateurs RH et commercial / développement commercial de l'agence (+30 ETP en 6 mois)
- 2015-2016
Alternance
CHARGÉE DE DEVELOPPEMENT RH - GROUPAMA
Assurance/Mutuelle, Caisse Régionale de 1 500 Salariés, *Orléans*
Recrutement (35 alternant(e)s) / déploiement de parcours de formations individuels et collectifs / gestion de projets / gestion administrative ; Projet universitaire lié à la digitalisation de la formation
- 2014 - 2015
Alternance
RESPONSABLE RH ADJOINTE - FAURECIA
Équipementier Automobile site de 300 salariés, *Theillay*
Réorganisation de la production humaine du site industriel / déploiement de formations (+de 10 000 heures) / recrutement (22 alternant(e)s) / mise en place d'un outil renforçant l'engagement du personnel / gestion de projets / communication interne / audits de poste et qualité

FORMATIONS/DIPLÔMES

- 2022 Certification N1_les principes de l'analyse transactionnelle
2016 Master2 – Manager du développement des RH, CESI d'Orléans
2014 Licence – Assistante RH, IFOCOP de Nevers
2013 Bac+2 – Négociation et relation client, Lycée Jacques Cœur à Bourges