

Corinne DESCHATRES

Orléans (45)
06 75 79 39 01

deschatres.corinne@orange.fr

<https://www.linkedin.com/in/corinnedeschatres/>

MOBILITE GEOGRAPHIQUE

Centre Val de Loire

COMPETENCES

Animer, coordonner une équipe
Élaborer des actions ou des règles de prévention (QVCT)
Animer le dialogue social

Définir la stratégie de recrutement
Gérer la mobilité et les parcours professionnels
Gérer les carrières

Mener la veille d'information
Réaliser un bilan/diagnostic social
Définir des indicateurs de performance

Élaborer, suivre et piloter un budget
Système d'Information RH (SIRH)

SAVOIR-ETRE

Curiosité
Energie
Optimisme

Travail en équipe
Priorisation
Rigueur et précision

OUTILS

Office : Niveau avancé
SIRH : DECIDIUM GE (ADP),
SUCCESS FACTOR (SAP)
GTA : E-Temptation (Horoquartz), KELIO (Bodet)
Requêteur : BO (SAP)

LANGUES

Anglais : langue de travail


FORMATIONS


2022 : DU QVT & Inclusion - IAE TOURS
2010 : Master 2 Management des Ressources Humaines et Stratégie de l'Entreprise – IAE TOURS

CENTRES D'INTÉRÊTS

Voyages : France, Espagne, Italie, Grèce, Egypte
Jogging, Fitness

Cinéma, Lecture (thrillers, historique)

 Membre actif de la Maison Des Cadres 45 (MDC45). Groupe de travail Ressources Humaines

 Actionnaire Team for the Planet
(L'entrepreneuriat au service de l'urgence climatique)

DRH / RRH / HRBP

Humaine par nature, je mets mes valeurs et mon expertise au service de votre stratégie dans les secteurs industriels, pharmaceutiques et cosmétiques, qu'il s'agisse de filiales de groupes français ou internationaux.

REALISATIONS

Participer à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise

- ∞ Proposer et mettre en place une agence intérim hébergée
- ∞ Recruter, Intégrer, Fidéliser en favorisant la mobilité interne
- ∞ Concevoir des référentiels d'emplois et de compétences (Créer des chemins de carrière)
- ∞ Négocier des accords d'entreprise

Assurer les relations avec les différentes instances du personnel

- ∞ Renégocier 100% des accords d'entreprise dans le cadre d'une fusion
- ∞ Concevoir et gérer un projet (projet QVCT et plans d'actions associés)
- ∞ Prévenir les risques psychosociaux (mise en place d'un réseau interne de veille)

Entretenir des relations avec le Groupe

- ∞ Participer aux groupes de travail transverses
- ∞ Définir et déployer une politique de développement durable (obtenir la création d'un poste RSE)

Développer et gérer des relations interpersonnelles

- ∞ Superviser la paie et l'administration des Ressources Humaines
- ∞ Conduire les projets de changements organisationnels
- ∞ Construire et suivre humainement et budgétairement un PSE
- ∞ Mener un appel d'offre dans le cadre de la refonte des systèmes Prévoyance et Retraite
- ∞ Accompagner la mise en place d'un Centre de Services Partagés

Conseiller les responsables de service

- ∞ Diriger les processus liés à la rémunération
- ∞ Gérer la performance globale
- ∞ Assurer une présence terrain régulière

Conduire un projet SIRH (paie, évaluation, formation)

- ∞ Mettre en œuvre les actions de transformation nécessaires aux changements
- ∞ Concevoir et piloter une politique de gestion des ressources humaines
- ∞ Élaborer, suivre et piloter un budget

EXPÉRIENCES

2024 – 2026 : **RRH** pour M2Log – Logistique

1 site – Meung s/ Loire (45) – 500 salariés – Management 3 collaborateurs(trices) – Membre du Comité de Direction

2023 - 2024 : **DRH** pour COTY

1 site – Chartres (28) – 250 salariés – 272 Millions d'€uro de CA –

Management 4 collaborateurs(trices) – Membre du Comité de Direction

2017 - 2022 : **DRH** pour GETINGE LIFE SCIENCE FRANCE – Sciences de la Vie

2 sites : Vendôme (41) et Tournefeuille (31) - 500 salariés – 130 Millions d'€uro de CA – Management de 4 collaborateurs(trices) – Membre du Comité de Direction

2005 – 2017 : FAMAR – Industrie Pharmaceutique (45)

2012 – 2017 : **Responsable France Rémunération & SIRH**

5 sites - 1 500 salariés (de 45 à 500 salariés) – Management de 5 collaborateurs(trices)

2005 – 2011 : **RRH**

1 site - 600 salariés – Management de 4 collaborateurs(trices)

1999 – 2005 : **Responsable Administration des Ressources Humaines** pour PFIZER – Industrie Pharmaceutique (45)

1 site - 550 salariés – Management de 3 collaborateurs(trices)

1990 – 1999 : **Responsable Administration du Personnel** pour DOUWE

EGBERTS France – Industrie agro-alimentaire (93)

Siège social + Force de Vente - 350 salariés

