

Corinne DESCHATRES

Orléans (45)

06 75 79 39 01

[deschatres.corinne@orange.fr](mailto:deschatres.corinne@orange.fr)

<https://www.linkedin.com/in/corinnedeschatres/>

#### MOBILITE GEOGRAPHIQUE

France

#### COMPETENCES

Management

Qualité de vie et des Conditions de Travail

Animation des relations sociales

Recrutement

GPEC / Développement RH

Gestion des talents

CCN Métallurgie

Veille réglementaire

Indicateurs RH

#### SAVOIR-ETRE

Curiosité

Energie communicative

Optimisme

Engagement

Esprit d'équipe

Ténacité

#### OUTILS

Office : Niveau avancé

SIRH : DECIDIUM GE (ADP),

SUCCESS FACTOR (SAP)

GTA : E-Temptation (Horoquartz)

Requêteur : BO (SAP)

#### LANGUES

Anglais : langue de travail

#### FORMATIONS

2022 : DU QVT & Inclusion - IAE TOURS

2010 : Master 2 Management des Ressources Humaines et Stratégie de l'Entreprise – IAE TOURS

1988 : DUT GEA – Option Finances

Comptabilité - IUT Clermont Ferrand

#### CENTRES D'INTÉRÊTS

Voyages : France, Espagne, Italie, Grèce, Egypte

Jogging, Fitness

Cinéma, Lecture (thrillers, historique)

Membre actif de la Maison Des Cadres 45 (MDC45). Groupes de travail Ressources Humaines et Communication

## Directrice Ressources Humaines

Humaine par nature, je mets mes valeurs  
et mon expérience au service de votre stratégie  
de croissance de la Richesse Humaine

#### REALISATIONS

##### Soutenir une croissance à deux chiffres

- ∞ Proposer et mettre en place une agence intérim hébergée
- ∞ Recruter, Intégrer, Fidéliser en favorisant la mobilité interne
- ∞ Créer des chemins de carrière
- ∞ Négocier des accords d'entreprise

##### Contribuer à la qualité du climat social

- ∞ Renégocier 100% des accords d'entreprise dans le cadre d'une fusion
- ∞ Conduire un projet QVCT et organiser les plans d'actions associés
- ∞ Proposer et mettre en place un réseau interne de veille sur les risques psychosociaux

##### Entretenir des relations avec le Groupe

- ∞ Participer aux groupes de travail transverses
- ∞ Recommander et obtenir la création d'un poste RSE

##### Diriger l'activité opérationnelle

- ∞ Superviser la paie et l'administration des Ressources Humaines
- ∞ Conduire les projets de changements organisationnels
- ∞ Construire et suivre humainement et budgétairement un PSE
- ∞ Mener un appel d'offre dans le cadre de la refonte des systèmes Prévoyance et Retraite
- ∞ Accompagner la mise en place d'un centre de Services Partagés

##### Supporter fonctionnellement les managers

- ∞ Diriger les processus liés à la rémunération
- ∞ Gérer la performance globale
- ∞ Assurer une présence terrain régulière

**Conduire un projet SIRH** : paie, évaluation des performances, formation, pilotage de la masse salariale

#### EXPÉRIENCES

Depuis Juin 2017 : **DRH** pour GETINGE LIFE SCIENCE FRANCE – Sciences de la Vie (41)

*2 sites : Vendôme (41) et Tournefeuille (31) - 500 salariés – 130 Millions d'€uro de chiffre d'affaires – Management de 4 collaborateurs(trices) – Membre du Comité de Direction*

2005 – 2017 : FAMAR – Industrie Pharmaceutique (45)

2012 – 2017 : **Responsable France Rémunération & SIRH**  
*5 sites - 1 500 salariés (de 45 à 500 salariés) – Management de 5 collaborateurs(trices)*

2005 – 2011 : **RRH**

*1 site - 600 salariés – Management de 4 collaborateurs(trices)*

1999 – 2005 : **Responsable Administration des Ressources Humaines**  
pour PFIZER – Industrie Pharmaceutique (45)

*1 site - 550 salariés – Management de 3 collaborateurs(trices)*

1990 – 1999 : **Responsable Administration du Personnel** pour  
DOUWE EGBERTS France – Industrie agro-alimentaire (93)  
*Siège social + Force de Vente - 350 salariés*