

Orléans (45)  
06 75 79 39 01  
[deschatres.corinne@orange.fr](mailto:deschatres.corinne@orange.fr)  
<https://www.linkedin.com/in/corinneschatres/>

MOBILITE GEOGRAPHIQUE  
France

COMPETENCES  
Management  
Qualité de vie et des Conditions de Travail  
Animation des relations sociales

Recrutement  
GPEC / Développement RH  
Gestion des talents

CCN Métallurgie  
Veille réglementaire  
Indicateurs RH

SAVOIR-ETRE  
Curiosité  
Energie communicative  
Optimisme

Engagement  
Esprit d'équipe  
Ténacité

OUTILS  
Office : Niveau avancé  
SIRH : DECIDIUM GE (ADP),  
SUCCESS FACTOR (SAP)  
GTA : E-Temptation (Horoquartz)  
Requêteur : BO (SAP)

LANGUES  
Anglais : langue de travail

FORMATIONS  
2022 : DU QVT & Inclusion - IAE TOURS  
2010 : Master 2 Management des Ressources Humaines et Stratégie de l'Entreprise – IAE TOURS  
1988 : DUT GEA – Option Finances  
Comptabilité - IUT Clermont Ferrand

CENTRES D'INTÉRÊTS  
Voyages : France, Espagne, Italie, Grèce, Egypte  
Jogging, Fitness  
Cinéma, Lecture (thrillers, historique)  
Membre actif de la Maison Des Cadres 45 (MDC45). Groupes de travail Ressources Humaines et Communication

# Directrice Ressources Humaines

Humaine par nature, je mets mes valeurs et mon expérience au service de votre stratégie de croissance de la Richesse Humaine

## REALISATIONS

### Soutenir une croissance à deux chiffres

- ∞ Proposer et mettre en place une agence intérim hébergée
- ∞ Recruter, Intégrer, Fidéliser en favorisant la mobilité interne
- ∞ Créer des chemins de carrière
- ∞ Négocier des accords d'entreprise

### Contribuer à la qualité du climat social

- ∞ Renégocier 100% des accords d'entreprise dans le cadre d'une fusion
- ∞ Conduire un projet QVCT et organiser les plans d'actions associés
- ∞ Proposer et mettre en place un réseau interne de veille sur les risques psychosociaux

### Entretenir des relations avec le Groupe

- ∞ Participer aux groupes de travail transverses
- ∞ Recommander et obtenir la création d'un poste RSE

### Diriger l'activité opérationnelle

- ∞ Superviser la paie et l'administration des Ressources Humaines
- ∞ Conduire les projets de changements organisationnels
- ∞ Construire et suivre humainement et budgétairement un PSE
- ∞ Mener un appel d'offre dans le cadre de la refonte des systèmes Prévoyance et Retraite

- ∞ Accompagner la mise en place d'un centre de Services Partagés

### Supporter fonctionnellement les managers

- ∞ Diriger les processus liés à la rémunération
- ∞ Gérer la performance globale
- ∞ Assurer une présence terrain régulière

### Conduire un projet SIRH : paie, évaluation des performances, formation, pilotage de la masse salariale

## EXPÉRIENCES

Depuis Juin 2017 : [DRH](#) pour GETINGE LIFE SCIENCE FRANCE – Sciences de la Vie (41)

2 sites : Vendôme (41) et Tournefeuille (31) - 500 salariés – 130 Millions d'€uro de chiffre d'affaires – Management de 4 collaborateurs(trices) – Membre du Comité de Direction

2005 – 2017 : FAMAR – Industrie Pharmaceutique (45)

2012 – 2017 : [Responsable France Rémunération & SIRH](#)

5 sites - 1 500 salariés (de 45 à 500 salariés) – Management de 5 collaborateurs(trices)

2005 – 2011 : [RRH](#)

1 site - 600 salariés – Management de 4 collaborateurs(trices)

1999 – 2005 : [Responsable Administration des Ressources Humaines](#) pour PFIZER – Industrie Pharmaceutique (45)

1 site - 550 salariés – Management de 3 collaborateurs(trices)

1990 – 1999 : [Responsable Administration du Personnel](#) pour DOUWE EGBERTS France – Industrie agro-alimentaire (93)

Siège social + Force de Vente - 350 salariés