



Responsable Ressources Humaines

Femme de terrain ayant le sens de l'opérationnel. Proactive, je crée les conditions nécessaires à l'atteinte de la performance et des résultats.

Saïda OUKASSOU

06 27 36 88 43
3 rue de Java
45000 Orléans
saidao45@free.fr

Nationalité française

Atouts

Disponibilité & Ecoute
Favorise la bonne ambiance
Relaye bien l'information
Attentive au bien être

Soft skills

Assertivité
Bienveillance, Empathie, Respect
Créativité et Curiosité
Adaptable et Autonome
Esprit d'équipe

Logiciels

Gestion des temps : ADP, Horoquartz
Logiciel Paie : SAGE
Microsoft 365 - Teams

Diplômes - Formation

Master 1 Responsable Ressources Humaines CNAM Centre 2003-2006
BTS Assistant RH Paie IFOCOP 2001
Le droit des contrats de travail 2024
Former & développer les compétences Pilotage et innovation
Management par le Care pour engager les équipes CNAM 2024
Manager en santé CNAM 2024
Dialogue social dans l'entreprise, CSE 2023
Pratique de la paie sur SAGE 2021

Centres d'intérêts

Yoga, Pilates, Marche, Randonnée
Eco-responsable
Webinar & MOOC RH - ChatGPT

Compétences

- Pilotage et Déploiement de projet RH
- Management d'équipe en mode collaboratif
- Effectuer la veille juridique et sociale
- Accompagner et Conseiller les managers & les opérationnels
- Piloter le processus de recrutement
- Elaborer et Suivre le plan de développement des compétences
- Superviser et Contrôler l'administration du personnel & la Paie
- Relations avec les organismes sociaux

Expériences professionnelles en ressources humaines

- 2024 Membre actif du groupe RH Maison des Cadres du Loiret, Orléans 70 adhérents
- 2022 **Chargée de Ressources Humaines** AFTEC Formation, CFA 150 salariés
Mise en œuvre d'un accord d'entreprise & création de nouveaux modèles de contrats
- 2017 **Responsables Ressources Humaines** XPO Logistics, Poupry 100 salariés
Préparer & Coanimer des IRP, Relations avec la CARSAT, Médecine du travail
- 2016 **Responsable de compte** Randstad Inhouse Services Client Faurecia 380 salariés
Gérer la flexibilité du client pour accompagner sa croissance de 80 à 150 intérimaires
- 2015 **Assistante Ressources Humaines** Comité Régional du Tourisme 35 salariés
- 2013 **Chargée Emploi Formation** Fédéral Mogul SAS Industrie automobile 230 salariés
Accompagnement du Responsable Maintenance dans sa prise de poste suite à promotion
Mise en place d'indicateurs RH au niveau du Groupe en anglais
Participation à la mise en place du SIRH Cornerstone au niveau du Groupe
Gestion d'une campagne de recrutement de 15 apprentis
Mise en place d'un implant pour la gestion des intérimaires
Formation d'une apprentie Master 2 en Ressources humaines
- 2009 – 2010 Chargée de projets Cabinet de Conseil & Management de projets immobiliers
- 2006 – 2008 Conseillère emploi Manpower Egalité des Chances - Département du Loiret
- 2001 – 2006 **Adjointe au DRH**
Sphéria Val de France, Orléans Groupe mutualiste 1000 salariés
Optimisation du processus recrutement, élaboration du plan annuel de formation
Evaluation à froid des prestataires, Sélection, Négociation avec les nouveaux prestataires
Sephora, Saran, Siège social du Groupe 3000 salariés
Gestion administrative du personnel & de la paie de 450 salariés, 33 magasins
Rohm and Haas, Semoy, Site chimique industriel 140 salariés
Prise en charge service RH en remplacement du responsable du personnel 8 mois
Elaboration et suivi de tableaux de bord des données sociales
Cargill Foods France, St Cyr en Val, Site industriel agro-alimentaire 230 salariés
Audit, mise en place de procédures & tableaux de bord pour fiabiliser le processus paie.
Stockalliance, Boigny-sur-Bionne, Plate-forme logistique 220 salariés
Réorganisation du service RH, répartition des tâches, remotivation de l'équipe RH, 3 pers.
Création d'un partenariat de confiance avec 13 agences pour optimiser le recrutement de 100 intérimaires / semaine.
- 2000 -2001 **Apprentie Assistante RH, Orlane orléans Site industriel** 100 salariés
Mise en place d'une politique de prévention de la maladie professionnelle TMS avec l'aide de la CARSAT, Médecine du travail & l'ARACT dans le cadre du CHSCT.