



Xavier GABORIT

Olivet – 45

06 83 89 66 81

xaviergaborit@gmail.com

Permis B et véhicule

www.linkedin.com/in/xavier-gaborit

Formations

2025 – Gérer les instances représentatives du personnel – Openclassrooms

2024 - Le recrutement digital - Gereso

2023 - Les tableaux de bord adaptés aux ressources humaines – CNFPT

2023 – Mobilité et transitions professionnelles dans la fonction publique – Gereso

2021- Inser : module entretien professionnel

2016 – Test de recrutement PFPI

2012 – Pratiquer l'entretien de recrutement - Cegos

2012-2013 – **Master 2 Management des ressources humaines** – Université Paris Dauphine

Mémoire : le positionnement RH du manager au sein du Centre National d'Équipement Nucléaire d'EDF

2009-2012 – Diplôme d'études supérieures de gestion option Management Stratégique – Telecom Ecole de Management

Centres d'intérêt

Football, natation

Lectures

Chargé de développement RH

Avec plus de 10 ans d'expérience, je mets à profit mon sens du relationnel et mon organisation pour vous accompagner dans le développement du capital humain

Compétences

Stratégies de recrutement, utilisation des outils digitaux, maîtrise du **processus de sélection et d'intégration**, forums et relations écoles, indicateurs clé de performance

Gestion de projet formation, analyse du besoin, organisation des actions de formation, conseil et accompagnement individuel

Gestion des **campagnes d'entretien professionnel**, paramétrage et déploiement de l'entretien dématérialisé, **gestion des mobilités, revue du personnel**

Logiciels : Inser, Eksaé, Workday, Talentsoft, Microsoft Office 365

Personnalité : aisance relationnelle, rigueur, capacité à prioriser, esprit d'analyse

Expériences professionnelles

11/2024-Aujourd'hui **Membre du groupe RH** de la Maison des Cadres du Loiret
- Conseiller les nouveaux adhérents
- Assurer une veille sur les sujets RH et partager les connaissances
- Animer l'atelier "Pitch, les 3 premières minutes"

01/2021-08/2024 **Chargé de développement RH** pour la Mairie d'Olivet
- Développer une stratégie de recrutement et la mettre en œuvre
- Piloter le processus de recrutement : plus de 100 recrutements par an
- Gérer des projets de formation de la conception au déploiement
- Accompagner les agents dans les parcours professionnels : 5 à 10 agents par an
- Mener et analyser les entretiens de revue du personnel, et proposer des actions
- Gérer la campagne des entretiens professionnels, pour 400 agents

05/2020-11/2020 **Chargé d'emploi** pour Orléans Métropole (CDD)
- Coordonner le processus de recrutement en intégralité
- Rédiger les contrats et réaliser les saisies pour la mise en paie

02/2017-03/2020 **Conseiller Talent Acquisition** pour Thales
- Gérer le processus de recrutement : une centaine de recrutements par an
- Déployer la nouvelle organisation et le nouvel outil recrutement, former les managers, initier et développer les partenariats avec les acteurs de l'emploi

04/2014-12/2016 **Responsable recrutement** pour Orange
- Piloter l'activité recrutement et encadrer deux personnes
- Gérer le processus de recrutement des CDI, CDD, stagiaires et alternants
- Travailler en lien avec les écoles et organiser les jobdating (alternance)

10/2012-10/2013 **Chargé de recrutement** pour EDF
- Réaliser les conventions de stage avec les écoles
- Recruter les alternants et assurer la gestion administrative

09/2011-09-2012 **Assistant chef de projet formation** pour Société Générale
- Gérer des projets de formation en lien avec les chefs de projet