

Anne SAUNER



Orléans
06 19 71 89 58

annesaurer@orange.fr
<http://www.linkedin.com/in/anne-sauner>

Formation et Diplôme

2024 : **Manager RH** RNCP Niveau 7

2024 : Master Directeur stratégique des RH

2003 : Licence professionnelle
Management des organisations

Savoir être

Agilité et adaptation
Rigueur et sens des responsabilités
Ecoute active et empathie

Esprit d'analyse et de synthèse
Esprit d'équipe et aisance relationnelle

Langues

Anglais : B2

Informatique

Horoquartz, Temporalis, KELIO, ADP
Global view, Success Factors, SAP,
People doc, Docu sign, Sage

Trello, MS Office 365 dont Teams

Autres outils métiers : Chat GPT,
Copilot, LinkedIn et Indeed

Centres d'intérêt

Equitation, méditation et marche

Adhérente à la Maison des Cadres du
Loiret et membre active du groupe RH

Adhérente à l'ANDRH

Généraliste RH

Au plus proche des équipes et tournée vers l'avenir,
j'optimise vos pratiques RH
et développe les talents pour une performance durable

Compétences

Accompagnement et développement RH

- Accompagner les managers et collaborateurs sur les sujets RH
- Contribuer à la GEPP
- Piloter le recrutement et l'intégration
- Challenger les propositions d'évolution salariale

Projets RH et SIRH

- Contribuer à des projets RH et SIRH transverses
- Analyser les pratiques RH et proposer des améliorations
- Formaliser les procédures RH
- Optimiser les outils de suivi et de reporting RH
- Sécuriser la fiabilité des données RH

Administration et relations sociales :

- Contribuer aux relations sociales et au suivi des IRP
- Veiller à l'application des dispositions légales et conventionnelles
- Sécuriser l'administration du personnel et les éléments de paie.

Expériences professionnelles

- 05/2025 – 08/2026 **Généraliste Ressources Humaines** pour John Deere
Secteur industriel, 900 ETP et 170 intérimaires sur 2 sites
- Assurer **la gestion RH opérationnelle** des ouvriers, alternants, stagiaires et intérimaires
 - **Accompagner les managers** dans leurs problématiques RH et les évolutions individuelles
 - Contribuer aux **projets RH et SIRH** France-Europe
 - Coordonner l'alternance, les stages et les mutations
 - Formaliser les procédures et sécuriser les données RH
- 02/2025 – 05/2025 **Membre active du groupe RH** de la Maison des cadres du Loiret
- 01/2024 – 06/2024 **Adjointe Responsable RH** pour GXO Logistics
*Secteur de la logistique, supply chain
600 ETP salariés et 200 ETP intérimaires sur 7 sites en région Centre
50% de mission en développement RH et 50% en tant que RRH de proximité*
- Accompagner la Direction et les managers
 - Piloter le **recrutement** : alternants, intérimaires
 - Déployer la campagne des EAE et établir le **plan de développement des compétences**
 - Participer à l'élaboration du DUERP et PAPRI Pact
- 2012 – 2023 **Spécialiste RH, administration du personnel et paie** pour FedEx Express France
Secteur du transport routier de marchandises - 17 sites
- 2011 – 2012 **Responsable du Pôle social et paie** du Cabinet TRANVOUEZ
Secteur du service aux entreprises
- 2006 – 2011 **Assistante RH** pour Maison et services, A. GOUBARD