



Vincent AUTHIER

45 Orléans

06 29 38 15 65

authier.vincent@gmail.com

www.linkedin.com/in/authiervincent45

Compétences

- Transformation & changement : Diagnostic organisationnel, Conduite du changement, Refonte des processus, Gouvernance de projet, Marque employeur / QVT, Certifications qualité
- Numérique collaboratif : Microsoft 365 (Teams, SharePoint), Déploiement M365 multi-sites, Modernisation postes de travail, IA générative & automatisation
- Management & leadership : Management transversal / hiérarchique, Animation COPIL / CODIR, Coaching de managers, Pilotage budgétaire (3 M€), Négociation & achats mutualisés

Savoir être

- Leadership mobilisateur
- Pédagogie terrain
- Orientation résultats
- Esprit d'analyse
- Résilience
- Adaptabilité
- Co-construction
- Sens du service
- Proactivité
- Rigueur opérationnelle

Formations

- 2024 – 2025 - Certification Change Leader Polytechnique EXED en Distanciel
- 2022 – Créer et gérer un Sharepoint Cegos Paris
- 2016 - Master 2 Management de la qualité et des projets - IAE Tours 37
- 1993 - BTS Opticien Lunetier Lycée Victor Bérard 39

Informatique

- Microsoft Project
- Microsoft SharePoint
- Microsoft 365, Teams
- Utilisation de Claude et Mistral AI
- Connaissances de la suite GOOGLE

Centres d'intérêts

- Randonnées, Tour du Mont Blanc
- Golf, compétition et loisir
- Voyages, découvertes culturelles
- Lecture, romans policiers
- Développement personnel
- Animateur de l'atelier TEAMS et M365 pour la Maison des Cadres du Loiret

Consultant en Transformation Organisationnelle et Optimisation d'Environnements Numériques

Architecte de la transformation opérationnelle, j'accompagne les organisations à réinventer leurs modes de fonctionnement et à tirer pleinement parti de leurs outils numériques collaboratifs. Trente ans d'expérience, pour forger une double lecture rare : celle du praticien terrain et celle du chef d'orchestre de la transformation. Change Leader certifié par l'École Polytechnique EXED (2025), j'accompagne les équipes avec méthode et ancrage humain, du diagnostic à l'ancrage durable.

Expériences professionnelles

10/2025 – 03/2026 Directeur des Opérations de Transition

Pour KRYSS Optique Pellé : 42 collaborateurs, 5 sites

- Reconstruire l'équipe de direction (5 directeurs de magasins) et réparer la chaîne de commandement.
- Créer le poste de Directeur des Magasins et le former.
- Auditer les organisations, identifier les causes du turn-over et de l'attrition des alternants.
- Repositionner la marque employeur (diagnostic Choose My Company).
- Optimiser productivité, plannings et processus métiers sur les 5 sites.
- Accompagner 42 collaborateurs au changement.

05/2020 – 11/2024 Directeur de la Transformation Numérique

Pour VYV 3 Centre-Val-de-Loire : 1800 salariés, 135 sites

- Déployer 1 800 comptes M365 en 6 mois et sécuriser 90% des comptes en MFA.
- Conduire la migration 200 postes Windows 7→10 en 12 mois et basculer 125 postes en PC portables pour le télétravail en 3 mois.
- Déployer le Wi-Fi dans 20 centres dentaires et 9 EHPAD, 5 salles de visioconférence, 125 tablettes Surface.
- Gérer la crise ransomware EHPAD et l'incident CrowdStrike (270 postes traités).
- Piloter la relation DSI Groupe et les COPIL IT sur 135 sites.
- Membre du CODIR Régional.

10/2016 – 05/2020 Directeur de la Qualité et des Opérations

Pour MUTUALITÉ FRANÇAISE 28 – 45 : 125 salariés, 25 sites

- Déployer la stratégie IT nationale sur 25 sites en 9 mois (CISCO-MERAKI, fibre, 60 postes remplacés).
- Rationaliser les achats mutualisés : -25% assurances, -50% véhicules et téléphonie.
- Piloter la MOA immobilière (transferts, rénovations).
- Maintenir une certification qualité Optique, mettre en place une certification qualité Audition, contribuer à la labellisation dentaire.
- Membre du CODIR, représentation aux instances nationales.

08/2008 – 10/2016 Responsable du Développement et de la Transformation

Pour MUTUALITE FRANCAISE 45 : 100 salariés – 20 sites

- Manager transversalement 8 opticiens directeurs (COPIL mensuels, coaching, KPI).
- Accompagner 50 collaborateurs à la certification de service, obtenue sans non-conformité.
- Construire la politique d'achats verres : +5 points de marge.
- Piloter la roadmap immobilière : 1 création, 1 transfert 4 rénovations de sites.

11/1994 – 08/2008 Directeur de Magasin d'Optique

Pour Les Opticiens Mutualistes, Loiret, Eure et Cher

- Reprendre des magasins en difficulté : retour à l'équilibre en 2 ans, +10% de résultat à la 3e année.
- Ouvrir un magasin ex nihilo, atteindre l'équilibre en 3 ans.
- Mettre en place une organisation administrative (tiers payant, protocoles, KPI).