



## Nadia de PAÏVA

### Soft skills

- \* Autonomie
- \* Curiosité intellectuelle
- \* Résolution de problèmes
- \* Travail en équipe

### Informatique

- Microsoft Office avancé
- SIRH : SAP, SuccessFactors, Cegid
- Talent soft
- Canva

### Langues

- Anglais : expérimenté C1
- Espagnol : indépendant B1

### Formation

Master Management des  
Ressources Humaines 2015  
Institut de Gestion de Rennes IAE

Licence Sciences de Gestion 2013  
Institut de Gestion de Rennes IAE

### Centres d'intérêts

- Pratique du karaté shotokan
- Pratique du tennis en compétition
- Voyages culturels
- Lecture : biographies, psychologie, développement personnel

# Human Resource Business Partner

06 32 78 32 82 - [nadia.ndp@gmail.com](mailto:nadia.ndp@gmail.com) - [LinkedIn/nadiadepaiva](https://www.linkedin.com/in/nadiadepaiva)

10 ans d'expertise RH - J'accompagne vos managers pour transformer le développement individuel en levier stratégique de votre performance collective

### Compétences

- |  |  |                                      |
|--|--|--------------------------------------|
| • Accompagner les managers                                     | • Animer les relations sociales                                  | • Manager les équipes projet         |
| • Développer les équipes : Formation, GEPP, Mobilité, Carrière | • Concevoir et piloter les projets d'expertise : QVCT, RSE, SIRH | • Conduire le changement             |
| • Piloter et harmoniser les rémunérations et avantages sociaux | • Réaliser et présenter les reportings                           | • Animer les sessions de formation   |
|  |  | • Coordonner les équipes multi-sites |

### Expérience professionnelle

#### 2022 – 2025 Consultante Ressources Humaines et QVCT

Indépendante | secteurs : industrie, service, santé - France

- Concevoir et animer plus de 30 ateliers QVCT sur la gestion du stress et l'hygiène de vie pour les salariés
- Accompagner individuellement les carrières, conseiller les évolutions professionnelles et optimiser les outils de candidature pour plus de 150 particuliers

#### 2016 – 2022 Responsable projets RH et développement RH

Beiersdorf | périmètre : 300 salariés - Paris

- Conseiller les managers siège et terrain dans la gestion des équipes et le développement des compétences
- Déployer un SIRH complet pour la France, coordonner les équipes internationales en anglais sur 4 pays et former les utilisateurs
- Refondre et déployer le plan de formation, menant à une augmentation de 30 % des collaborateurs formés/an à budget constant ~ 350k€
- Préparer et présenter les indicateurs RH KPI au Comité de direction et au CSE : rémunération, absentéisme, RQTH, formation
- Coopérer dans le comité de transformation digitale international et piloter les projets QVT/RSE/SIRH pour la France

#### 2015 – 2016 Coordinatrice RH Maroc

Groupe Safran | périmètre 8 sociétés, 3 500 salariés - Rabat, Maroc

- Cartographier les talents et créer les comités carrière pays qui ont permis de multiplier par 3 les mobilités internes, en un an
- Consolider et piloter le plan de formation groupe pour les 8 sociétés
- Accompagner la mise en place de l'outil SuccessFactors
- Déployer le Plan d'Épargne Groupe International

#### 04-10/2015 Chargée de rémunération/avantages sociaux

Groupe Safran | périmètre : 20 pays, 69 000 salariés - Paris

- Contribuer aux enquêtes de rémunération internationales et construire le Plan d'Épargne Groupe International Maroc