



Nadia de PAÏVA

Soft skills

- * Autonomie
- * Curiosité intellectuelle
- * Résolution de problèmes
- * Travail en équipe

Informatique

- . Microsoft Office avancé
- . SIRH : SAP, SuccessFactors, Cegid
- . Talent soft
- . Canva

Langues

- . Anglais : expérimenté C1
- . Espagnol : indépendant B1

Formation

Master Management des Ressources Humaines 2015
Institut de Gestion de Rennes IAE

Licence Sciences de Gestion 2013
Institut de Gestion de Rennes IAE

Centres d'intérêts

- . Pratique du karaté shotokan
- . Pratique du tennis en compétition
- . Voyages culturels
- . Lecture : biographies, psychologie, développement personnel

Human Resource Business Partner

06 32 78 32 82 - nadia.ndp@gmail.com - LinkedIn/nadiadepaiva

10 ans d'expertise RH - J'accompagne vos managers pour transformer le développement individuel en levier stratégique de votre performance collective

Compétences

- Accompagner les managers
- Développer les équipes : Formation, GEPP, Mobilité, Carrière
- Piloter et harmoniser les rémunérations et avantages sociaux
- Animer les relations sociales
- Concevoir et piloter les projets d'expertise : QVCT, RSE, SIRH
- Réaliser et présenter les reportings
- Manager les équipes projet
- Conduire le changement
- Animer les sessions de formation
- Coordonner les équipes multi-sites

Expérience professionnelle

2022 – 2025 Consultante Ressources Humaines et QVCT

Indépendante | secteurs : industrie, service, santé - France

- Concevoir et animer plus de 30 ateliers QVCT sur la gestion du stress et l'hygiène de vie pour les salariés
- Accompagner individuellement les carrières, conseiller les évolutions professionnelles et optimiser les outils de candidature pour plus de 150 particuliers

2016 – 2022 Responsable projets RH et développement RH

Beiersdorf | périmètre : 300 salariés - Paris

- Conseiller les managers siège et terrain dans la gestion des équipes et le développement des compétences
- Déployer un SIRH complet pour la France, coordonner les équipes internationales en anglais sur 4 pays et former les utilisateurs
- Refondre et déployer le plan de formation, menant à une augmentation de 30 % des collaborateurs formés/an à budget constant ~ 350k€
- Préparer et présenter les indicateurs RH KPI au Comité de direction et au CSE : rémunération, absentéisme, RQTH, formation
- Coopérer dans le comité de transformation digitale internationale et piloter les projets QVT/RSE/SIRH pour la France

2015 – 2016 Coordinatrice RH Maroc

Groupe Safran | périmètre 8 sociétés, 3 500 salariés - Rabat, Maroc

- Cartographier les talents et créer les comités carrière pays qui ont permis de multiplier par 3 les mobilités internes, en un an
- Consolider et piloter le plan de formation groupe pour les 8 sociétés
- Accompagner la mise en place de l'outil SuccessFactors
- Déployer le Plan d'Épargne Groupe International

04-10/2015 Chargée de rémunération/avantages sociaux

Groupe Safran | périmètre : 20 pays, 69 000 salariés - Paris

- Contribuer aux enquêtes de rémunération internationales et construire le Plan d'Épargne Groupe International Maroc