



Nadia de Paiva

Compétences

Soft-skills

- * Autonomie
- * Curiosité intellectuelle
- * Dynamisme
- * Capacité d'analyse
- * Travail en équipe

Métier

- Développement des compétences
- Gestion de carrière
- Digitalisation
- Animation de formations
- Gestion de projets
- Optimisation budgétaire
- Animation de communautés RH
- Management
- Campagnes d'entretiens annuels
- Analyse de données et reporting
- Conseil aux managers
- Onboarding
- Bien-être au travail, QVCT
- Veille RH et technologique
- Relations sociales

Informatique

- Microsoft Office
- Google suite
- LMS : Cegid
- SIRH : SAP, Success Factor
- Talent soft

Langues

- Anglais : expérimenté (C1)
- Espagnol : indépendant (B1)

Formation

Master Management des Ressources Humaines

Institut de Gestion de Rennes - IAE
Rennes 2015

Licence Sciences de Gestion

Institut de Gestion de Rennes - IAE
Rennes 2013

Centres d'intérêt

- Pratique du karaté shotokan
- Pratique du tennis en compétition
- Voyages culturels
- Lecture

Chargée de développement RH

* Orléans (mobile) 06 32 78 32 82 ✉ nadia.ndp@gmail.com [LinkedIn](#)

Experte en conception de formation et développement des compétences, je détiens une solide expérience dans la gestion de projets RH dans des groupes internationaux. J'ai piloté des plans de formation innovants (présentiel, digital, blended learning), structuré des parcours dédiés aux talents et optimisé les dispositifs de développement.

Mon objectif : accompagner une entreprise dynamique et engagée dans l'apprentissage et la montée en compétences de ses collaborateurs, en intégrant des méthodes innovantes et un pilotage stratégique des dispositifs RH.

Expérience professionnelle

Consultante Ressources Humaines

CV professionnel / indépendante

📍 France

📅 Depuis 2022

- Conseil en stratégie de recherche d'emploi pour des profils diversifiés, incluant l'analyse et l'optimisation des CV, lettres de motivation, et profils LinkedIn
- Soutien dans la préparation aux entretiens, développement de l'argumentaire professionnel
- Conseil aux entreprises dans l'amélioration de la santé et du bien-être au travail
- **Animation d'ateliers et parcours de bien-être au travail**

Responsable développement RH et projets RH

Beiersdorf | périmètre : 300 salariés

📍 Paris

📅 2016 - 2021

- Structuration et déploiement d'un **plan de formation** efficace ayant permis de valoriser et faire monter en compétences les collaborateurs en interne et d'optimiser les budgets
- Conception de **parcours spécifiques** afin de soutenir les enjeux stratégiques : parcours managers, valorisation des « hauts potentiels », digitalisation, nouveaux entrants...
- Management d'une apprentie sur la partie formation et développement des compétences
- **Pilotage de projets stratégiques RH** incluant la gestion des équipes transverses et les réunions de projets avec l'international
- Initiation de **projets RSE et QVT** afin d'améliorer la marque employeur et le bien-être au travail, qui ont été reconnus comme « best practice » et repris par le Groupe à l'international
- Animation de formation et accompagnement aux changements
- Mise en place un **SIRH** complet, de l'étude des besoins à la formation des utilisateurs
- Elaboration des reporting RH : rapport égalité H/F, suivi des effectifs, KPI's RH
- Gestion et analyse de la **politique de rémunération** (enquêtes, proposition de package...)
- Mise en place d'une communication interne dynamique pour maintenir le lien avec les équipes à distance

Coordnatrice RH Maroc

Groupe Safran | périmètre 8 sociétés, 3 500 salariés

📍 Rabat, Maroc

📅 2015 - 2016

- **Développement et gestion de l'académie interne** pour la zone Maroc et animation de la communauté RH locale
- Accompagnement des DRH dans le **développement des talents et la gestion des compétences**
- Mise en place de partenariat avec des prestataires locaux
- Organisation et logistique des formations
- Déploiement et pilotage des **comités carrières pays** afin d'optimiser la gestion des compétences et les mobilités internes
- Mise en place de successfactors et formation des utilisateurs
- Déploiement du Plan d'épargne Groupe International au Maroc
- Développement de la marque employeur en local et **mise en place de partenariats**

Chargée de rémunération et avantages sociaux stagiaire

Groupe Safran | périmètre : 20 pays, 69 000 salariés

📍 Issy-les-Moulineaux

📅 2015

- Pilotage des enquêtes de rémunération internationale et des enquêtes de révision salariale
- Construction de grilles de salaires Groupe
- Reporting sur les rémunérations/avantages sociaux et animation des commissions spécifiques auprès des partenaires sociaux
- Construction du Plan d'Epargne Groupe International destiné au Maroc