



Anne MESLAND

Chargée de Reporting & Pilotage de la donnée

ORLÉANS

06 61 94 72 27

anne.msInd@gmail.com

Mobilité : Région parisienne

COMPÉTENCES

Pilotage de projets SIRH

Coordination DSI et métiers

Data RH et Reporting

Conception de tableaux de bord

Gouvernance de données

Fiabilisation des flux

INFORMATIQUE

Power BI, Power Query, Excel

DAX et SQL (notions)

JIRA, Mantis

Talentsoft, Cegedim, Neocase

LANGUES

Anglais intermédiaire

FORMATIONS

Préparation certification Power BI
Depuis mars 2026, Solpedinn

Master Management des
Ressources Humaines et
Organisation
2015-2017, IAE de Lyon

Licence Management des
équipes, Qualité et
Développement durable
2014-2015, IAE de Lyon

DUT Gestion des Entreprises et
des Administrations
2012-2014, IUT d'Orléans

CENTRES D'INTÉRÊT

Projet de solidarité en Haïti

Adhérente à la Maison des
Cadres du Loiret

Photographie
Loisirs créatifs
Jeux de société

Forte de 8 ans d'expérience en pilotage de projets SIRH, je me spécialise aujourd'hui dans le reporting et l'analyse des données métier.

Ma dernière expérience menée en parallèle d'une formation Power BI a confirmé cette orientation qui allie rigueur analytique, fiabilité des données et sens de la pédagogie. Je prépare actuellement la certification Power BI pour consolider cette montée en compétences.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Consultante Power BI

Equip'Jardin | Orléans | 05/2026 – 07/2026

Formation pratique à Power BI appliquée à un cas métier RH :

- Structurer et fiabiliser les données sociales de 350 salariés : nettoyage et consolidation des données dans Power Query
- Concevoir et développer près de 40 indicateurs RH clés : effectifs, turnover, absentéisme, masse salariale, inclusion
- Définir un modèle de données interactif avec Power BI facilitant l'analyse de l'organisation et la prise de décision
- Former les utilisateurs métiers à l'appropriation des tableaux de bord

Responsable SIRH Carrière

Caisse des Dépôts | Paris | 09/2025 – 11/2025

- Piloter la roadmap SIRH : priorisation et budgétisation des demandes
- Coordonner les équipes RH, DSI et partenaires externes
- Optimiser l'écosystème existant grâce au suivi du ROI et des KPIs

Chef de projet SIRH

Act-On Group | Paris | 10/2021 – 09/2025

- Piloter les projets SIRH d'une dizaine de clients, de l'analyse des besoins à la mise en production, sur des périmètres de 1 500 à 100 000 utilisateurs
- Concevoir les reportings réglementaires (BDESE, bilan social) et garantir la conformité des indicateurs de pilotage RH
- Fiabiliser les flux de données et définir les règles de mapping dans le cadre de projets d'interfaçage SIRH
- Définir la gouvernance projet, RACI, planning et suivi budgétaire
- Animer les comités de pilotage et ateliers fonctionnels
- Analyser et cadrer les besoins métiers pour définir les processus cibles
- Configurer et optimiser le paramétrage fonctionnel des applications

Références clients : ADEME, APF France handicap, AP-HP, Caisse des Dépôts, Cinémas Pathé Gaumont, MaxiCoffee

Consultante Senior SIRH

Sopra Steria Next | Paris | 06/2018 – 10/2021

- Fiabiliser les flux de données et piloter leur mise en place
- Animer les ateliers fonctionnels pour recueillir les besoins utilisateurs et cartographier les processus métiers cibles
- Définir la stratégie de recette et réaliser les tests utilisateurs
- Former les utilisateurs finaux et contribuer à la conduite du changement
- Administrer les applications et gérer les incidents

Références clients : Groupe La Poste, Orange, Alcatel Submarine Networks